

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

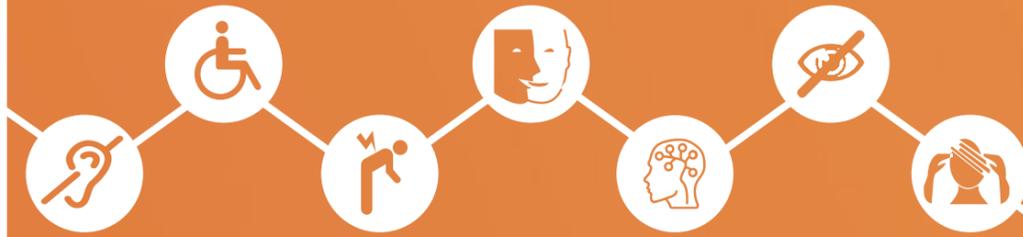
GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

PAGE 1 / 31

# HANDI CAP

vers l'agriculture !



## 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS



ÉDITION CHAMBRE D'AGRICULTURE DE BRETAGNE - 2024

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

### ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

## ÉDITORIAL

### Agriculture et handicap, ouvrons les champs des possibles !



**Marie-Christine Le Crubière**

agricultrice, Présidente du groupe  
de travail Égalité-Parité  
Chambre d'agriculture  
de Bretagne



Notre engagement pour l'égalité des genres nous a conduits à réfléchir à l'acceptation de la différence et aux représentations que nous avons les uns des autres. Les peurs, croyances limitantes et méconnaissances constituent des obstacles majeurs qui nous empêchent de transcender ces barrières. Dans nos perceptions, les métiers agricoles sont souvent envisagés comme physiques et pénibles. L'idée d'exercer une fonction de chef d'entreprise ou de salarié en situation de handicap en agriculture semble inconcevable. Ce projet est né pour briser ces idées reçues.

Aborder le handicap signifie prévenir et sensibiliser les personnes en poste aux accidents de travail, agir sur les conditions de travail pour faire face aux problématiques de santé et du maintien dans l'emploi.

« Handi-CAP vers l'agriculture ! » est un projet riche :

- Un recueil de 8 témoignages forts sur le handicap en agriculture, des podcasts et fiches pratiques
- Un évènement régional, trait d'union entre employeurs, demandeurs d'emploi et jeunes en formation
- Une exposition photos itinérante «Nouveaux Regards sur le Handicap en Agriculture»
- Une mallette pédagogique destinée à sensibiliser aux enjeux du handicap en agriculture, notamment dans les centres de formation agricole.

Un grand MERCI à Nabila Gain-Nachi, cheville ouvrière du projet. Les ambitions d'élus ne peuvent aboutir sans appui technique. Notre binôme, soudé et solidaire, a été pour moi le soutien le plus précieux.

En collaboration avec nos partenaires, nous souhaitons faire de l'inclusion en agriculture une réalité tangible et non un simple discours. Prévenir, sensibiliser et agir. L'agriculture offre de multiples opportunités, alors ouvrons ensemble les champs des possibles.



Crédit photo : Thomas Gogny

**Jérémie BOROY,**  
parrain  
d'« Handi-CAP  
vers l'agriculture ! »

Jérémie Boroy, parrain du projet « Handi-CAP vers l'agriculture ! », est Président du Conseil National Consultatif des Personnes Handicapées. Nommé en janvier 2020, il est le premier président en situation de handicap, sourd de naissance, à accéder à cette fonction. Cette instance consultative a pour mission d'assurer la participation des personnes en situation de handicap à l'élaboration des politiques publiques en France. Il travaille aux côtés des pouvoirs publics et joue un rôle de vigie pour faire respecter les droits des personnes handicapées. Engagé depuis toujours pour une meilleure accessibilité, Jérémie Boroy apporte aujourd'hui son soutien et sa précieuse expérience au projet « Handi-CAP vers l'agriculture ! ».

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

PAGE 3 / 31

## EN COLLABORATION et avec le soutien de



FONDATION AVRIL  
RÉGIONNE D'UTILITÉ PUBLIQUE



RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

## SOMMAIRE

|  |    |
|--|----|
| ÉDITORIAL .....  | 2  |
| INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS .....  | 5  |
|  AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE ..... | 6  |
| <i>Émilie, éleveuse en production porcine</i>  |    |
|  QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ ..... | 8  |
| <i>Pierre-Nicolas, salarié en entreprise du paysage</i>  |    |
|  UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT .....            | 10 |
| <i>David, salarié d'un groupement d'employeurs agricoles</i>   |    |
|  LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES .....      | 12 |
| <i>Magali et Laurent, chefs d'exploitation laitière</i>  |    |
|  ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE .....              | 14 |
| <i>Alexandre, salarié agricole en contrat aidé</i>   |    |
|  PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE .....        | 16 |
| <i>Michel, éleveur laitier et porcin</i>   |    |
|  LE COÛT DE LA RÉUSSITE .....                     | 18 |
| <i>Olivier, éleveur laitier</i>  |    |
|  LE RÊVE DEVENU POSSIBLE .....                    | 20 |
| <i>Marion, chef d'exploitation en maraîchage</i>   |    |

|   |    |
|---|----|
| QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE ..... | 22 |
| CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES .....          | 24 |
| GLOSSAIRE .....                                   | 27 |
| REMERCIEMENTS .....                               | 30 |

### HANDI-CAP VERS L'AGRICULTURE ! C'est aussi :

Une version PDF enrichie  
+ audioguide du recueil  
de nos 8 témoignages



Des podcasts



Des fiches  
pratiques

à retrouver sur :

[www.chambre-agriculture-bretagne.fr](http://www.chambre-agriculture-bretagne.fr)

### DIFFÉRENTS TYPES DE HANDICAP EXISTENT : DES PICTOGRAMMES POUR LES REPÉRER



Maladies  
invalidantes



Déficiência motrice



Déficiência auditive



Déficiência visuelle



Déficiência intellectuelle  
handicap mental



Troubles cognitifs



Troubles psychiques

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

**INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS**

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

PAGE 5 / 31

## INTRODUCTION

D'un côté, il y a des agriculteurs et des agricultrices qui peinent à trouver du personnel avec chaque année, dans les seules exploitations bretonnes, 3 000 postes salariés non pourvus. De l'autre, il y a des personnes en situation de handicap qui ont du mal à trouver un emploi motivant ou à imaginer pouvoir conserver le leur. Ils et elles vivent dans deux univers parallèles, coincés dans ce qui leur semble être une impasse, chacun et chacune avec sa propre problématique. Souvent, aucun des deux ne connaît le monde de l'autre. Il arrive également qu'ils s'évitent, enfermés dans leurs peurs et leurs a priori respectifs. Pourtant, parfois, leurs chemins se croisent. De ces rencontres peut naître une vraie solution, pour l'un comme pour l'autre. Il arrive également que, à la suite d'un accident par exemple, celui qui était un exploitant «comme tout le monde» se retrouve soudain lui-même en situation de handicap.

Ce recueil est le résultat de toutes ces rencontres. Des témoignages de ceux et celles qui, quels que soient leur âge, leur genre et leur condition d'origine, ont eu à surmonter leurs problèmes, afin de réaliser de nouveaux projets et voir naître d'autres rêves.

Ce recueil a également pour objectif de présenter les structures qui ont rendu ces projets possibles. Car même avec les meilleures volontés du monde, parfois il y a besoin d'une adaptation technique, d'un aménagement de l'emploi du temps ou de l'organisation du travail, d'une aide financière, d'une mise en relation avec les bonnes personnes... Des organismes sont là pour cela.

Quatre clés sont nécessaires pour transformer un souhait en réalité :

- Dépasser ses peurs et oser.
- Frapper à la bonne porte pour demander de l'aide.
- Faire équipe avec la bonne personne.
- Croire en soi et en son projet.

Toutes ces clés sont détaillées dans ce recueil. À vous de vous les approprier.

Bonne lecture...

## 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

**Chaque vie est singulière, chaque parcours est unique. Ce que vivent et ont vécu les hommes et les femmes dont vous allez découvrir les témoignages leur est propre. Cependant, si ces huit récits de vie sont spécifiques à chacun et à chacune des témoins, dans leurs nuances et dans les solutions qui les ont aidés, ils montrent que des chemins existent pour dépasser de nombreux problèmes liés à l'emploi et au handicap. Et vous pouvez vous en inspirer.**



## EXPLICATIONS FALC

Pour rendre ce document accessible à tous, chaque témoignage est également écrit en Facile et à Lire et à Comprendre (FALC). Le FALC est une méthode européenne de simplification de support écrit, électronique ou audiovisuel.

Ce document a été travaillé avec le SAVS de Cesson-Sévigné. Merci à David et Christine.

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

PAGE 6 / 31

## Avec de l'aide, du soutien et de l'énergie

**Émilie aurait pu vivre toute sa vie sans prendre conscience de son handicap si celle qu'elle s'est choisie ne lui avait pas demandé autant d'efforts physiques, notamment au niveau des cervicales et des épaules.**

**M**ais il en fut autrement. Il y a un an et demi, après un arrêt maladie de plus de 6 mois et différents examens médicaux, le verdict est tombé : **handicap physique**, définitif. « C'est le **médecin conseil** de la **MSA** qui me l'a appris après une convocation.

*Pour moi c'était un contrôle classique d'arrêt de travail mais en fait, c'était pour me dire que ma maladie était connue de leurs services et que j'étais handicapée, à vie. Ça m'est tombé dessus comme ça, à 40 ans ».*

En réalité, les symptômes étaient là depuis longtemps, sous forme de fatigue et de douleurs fréquentes. Mais quand on a un fils en fauteuil roulant et un métier d'éleveuse porcin de 140 truies, que l'on porte régulièrement des cochons d'une part et son enfant qui devient grand, ça semble normal d'être fatiguée. Jusqu'à ce que, il y a 18 mois, les douleurs s'intensifient, au point de ne plus pouvoir rien porter. « Je me suis retrouvée à ne plus être capable de tenir un stylo », raconte Émilie. « Mon corps n'était plus qu'une crampe généralisée, du dos jusqu'aux fesses. Seules mes jambes fonctionnaient normalement ».

### APPRENDRE À VIVRE AVEC LE HANDICAP

Cependant, l'annonce de la nouvelle fut un choc pour l'éleveuse. « Je venais d'investir 500 000 euros sur l'exploitation, j'ai des enfants dont

*je suis responsable, un mari avec qui je travaille et à mon âge, on est supposée être active. Donc pour moi, l'éventualité d'un arrêt de travail définitif a immédiatement été hors de question. Alors, j'ai cherché des solutions ».*

**« Pour moi c'était une visite médicale classique. Mais en fait, c'était pour me dire que j'étais reconnue handicapée, à vie »**

*« Ma complémentaire santé nous a bien soutenus aussi », complète-t-elle. « Et également l'Europe, via la Région, qui nous a octroyé une troisième aide. Cette dernière n'était pas liée au handicap mais il n'empêche que toutes les sommes mises bout à bout, ajoutées à un emprunt personnel pour en grossir le montant, nous ont permis d'améliorer notre équipement et de réduire la pénibilité de certaines tâches. Un robot de lavage, deux balances à cochons nettement plus ergonomiques que celle que nous avions avant ainsi que l'achat d'un chariot à cadavres nous ont physiquement soulagés. Mais en toute transparence, heureusement que le prix du cochon se porte*

*bien et que nous avons fait une bonne année malgré tout, car si ces aides sont appréciables, elles n'ont pas payé la totalité des factures, loin de là! ».*

### MA CHANCE : L'APPUI DE L'ASSISTANTE SOCIALE

Et puis il y a l'humain... « J'ai été très bien accompagnée et orientée par l'assistante sociale à la **MSA**. C'est elle qui m'a contactée, trois mois après le début de mon arrêt. Elle m'a expliqué qu'elle était là pour m'accompagner et faire le lien avec les différents organismes. Et c'est vrai qu'elle ne m'a pas lâchée. Heureusement je dois dire car, malgré son soutien, cela m'a demandé beaucoup d'énergie de monter ces dossiers et de les dupliquer chaque fois : un pour la **MSA**, un pour la **prévoyance**, le médecin, l'**AGEFIPH**, la **MDPH**... ».

Ce qui l'a aidée là encore, c'est l'attitude de son conjoint. « À aucun moment il n'a douté de moi ; ça m'a énormément soutenue. Il me connaît assez pour savoir que ça n'est et n'a jamais été du bluff comme l'ont laissé entendre quelques connaissances. Et puis je suis très fière de mes trois garçons, aujourd'hui âgés de 17, 15 et 8 ans. Depuis l'annonce de ma maladie, ils font beaucoup à la maison et prennent le relais chaque fois que je n'ai pas de force. Je me dis que c'est un peu grâce à l'éducation qu'on leur a donnée, mon conjoint et moi. Ça aussi c'est important à mes yeux ». ■

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

PAGE 7 / 31



## Bon à savoir

### Quelques clefs pour comprendre le handicap

Retrouvez l'ensemble des définitions dans notre glossaire [p. 27](#).

- **Handicap physique** : trouble physique qui peut affecter la motricité ou la sensibilité (perte d'une partie ou de la totalité de la capacité de mouvement, force, équilibre...).
- **Médecin conseil** : médecin conseiller de l'assurance maladie, il vérifie notamment que les arrêts de travail sont médicalement justifiés. Durant un arrêt de travail prolongé, il pourra vous convoquer pour faire un point sur votre état de santé avant de valider ou non la poursuite du versement des indemnités journalières. Il peut aussi vous orienter vers le médecin du travail ou le travailleur social afin d'étudier des solutions pour votre maintien en emploi s'il pense que la reprise de votre poste risque d'être difficile en raison de votre état de santé.
- **Aide à l'adaptation de la situation de travail AGEFIPH** : aide accordée pour financer les moyens techniques, humains ou organisationnels permettant d'adapter le poste au handicap. Il peut s'agir d'aménagement matériel, de logiciels spécifiques, auxiliaire, tutorat, interprétariat, transcription braille...
- **Exosquelette** : dispositif portable qui permet de soutenir le système musculo-squelettique. Dans certains cas, et sous certaines conditions, il permet de limiter des contraintes biomécaniques comme les efforts musculaires excessifs ou les postures contraignantes en prévention des Troubles Musculo-Squelettiques. Si les lésions musculo-squelettiques sont déjà présentes, l'exosquelette permet parfois de compenser le handicap induit.
- **Complémentaire santé** : on l'appelle souvent mutuelle. Dans la réalité, la mutuelle désigne l'organisme auprès duquel on signe son contrat. La complémentaire santé désigne le contrat qui vise à couvrir les dépenses de santé non prises en charge par l'assurance maladie.
- **Contrat de prévoyance** : contrat privé qui peut être souscrit par la personne pour se prémunir contre les aléas de la vie (accident, hospitalisation, invalidité, décès...). Cette garantie couvre notamment les pertes de revenus, souvent liées à ces événements.



Émilie est éleveuse de cochons et a un fils en fauteuil roulant. Dans son travail elle porte souvent ses cochons. Dans sa vie personnelle, elle doit s'occuper de son fils. Émilie est fatiguée et a des douleurs au dos. Elle est en arrêt maladie pendant 6 mois. Elle a ensuite un rendez-vous avec un médecin. Il lui annonce qu'elle est handicapée physique. Émilie a cherché des solutions pour continuer son travail. Un conseiller Cap emploi et un conseiller de la MSA sont venus pour voir comment adapter l'exploitation au handicap d'Émilie. La MSA c'est la sécurité sociale des agriculteurs. Émilie a reçu des aides financières de l'AGEFIPH et de la Région. Émilie a pu s'acheter du matériel pour rendre son travail moins difficile et moins fatigant. Émilie pense qu'elle a de la chance car elle a été bien accompagnée par une assistante sociale de la MSA. Ce qui a le plus aidé Émilie, c'est le soutien de sa famille.

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

**QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ**

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

PAGE 8 / 31

## Quand handicap rime avec belle opportunité

**L'histoire de Pierre-Nicolas parle d'humanité.  
C'est peut-être aussi une histoire de chance. À condition de la saisir.**

À 41 ans, sa vie fut secouée par un « *croche-patte* » comme il nomme sa **maladie professionnelle**. Arrêt brutal des projets initiaux pour cause de rappel à l'ordre du corps. « *Entre 20 et 30 ans, j'ai été maçon bâti ancien* » raconte-t-il. « *J'ai adoré ce métier et j'ai travaillé énormément, sans compter mes heures ni prendre conscience que je tirais beaucoup trop sur mes lombaires* ».

Résultat, environ 15 ans plus tard, après une première reconversion et cinq années dans le paysage, son corps a commencé à ne plus supporter ni le port des charges lourdes, ni la répétition de certains mouvements. « *J'ai commencé à enchaîner crises de lombalgie et arrêts de travail, jusqu'à ce que le **médecin du travail** m'oriente vers mon médecin généraliste pour me faire passer des examens* ». Ceux-ci ont révélé la présence de 4 hernies discales et une discopathie dégénérative. « *Repos forcé pendant 6 mois avec un corps définitivement abîmé. Le risque de devoir quitter mon entreprise pour cause **d'incapacité au poste de travail** me semblait plus que probable* ».

### LA CRAINTE DE DEVOIR QUITTER L'ENTREPRISE

C'est avec cette éventualité en tête que Pierre-Nicolas s'est rendu à un **entretien de reprise** avec son employeur pour discuter de sa situation. Pourtant, c'est une toute autre proposition qui lui fut présentée. « *Ça m'embêtait de devoir le licencier* » explique David, son employeur, « *d'autant que, humainement et en termes de qualité de travail, Pierre-Nicolas correspond vraiment aux valeurs de l'entreprise. Donc avec Laurie, la*

*responsable des ressources humaines, nous avons cherché des solutions. Parallèlement et indépendamment de Pierre-Nicolas* » ajoute-t-il, « *je réfléchissais à créer un centre de formation en interne, pour former les équipes, valoriser le personnel et éviter le turn-over, sans savoir si c'était possible ni à quelles conditions. Alors nous nous sommes tournés vers **OCAPIAT** notre organisme de financement de formations, communément appelé **OPCO** et nous lui avons confié notre double problématique. La conseillère entreprise a parfaitement compris nos besoins. Avec nous, elle a cherché des solutions, étudié les coûts, etc* ».

### QUAND L'ENTREPRISE EST HUMAINE

C'est ainsi que Pierre-Nicolas s'est vu proposer une évolution professionnelle avec à la clé une création de poste dans l'entreprise. Cela a nécessité un accompagnement dans le cadre du dispositif **Transfert de Savoir-Faire (TSF)**. « *Je ne m'y attendais vraiment pas. La formation, j'en avais déjà fait un peu, de façon informelle, en accompagnant des apprentis. J'avais déjà quelques notions de pédagogie, mais de là à me voir proposer un poste de formateur à ce niveau-là, je n'y pensais vraiment pas. Je dois dire que ça m'a beaucoup touché de voir la volonté de l'entreprise de me garder et de les voir me proposer un poste adapté à ma santé.* »

Depuis, 18 mois après la découverte de son problème de santé et plutôt que d'être déclaré inapte au poste, Pierre-Nicolas est donc devenu formateur officiel dans son entreprise de paysage. « *J'adore mon nouveau métier. Pour moi c'est un vrai cadeau ce qui est arrivé. Je me rends compte que je suis davantage heureux et épanoui dans mon travail qu'avant la révélation de ce problème de santé. Je ne vis plus les stress liés à la gestion des clients, du planning, des absences et autres problèmes inhérents à mon ancien poste. Et je travaille avec de l'humain. Or, c'est ça mon véritable moteur : rendre les gars meilleurs. Et aussi leur apprendre à faire attention à leur corps pour ne pas qu'à 40 ans, ils se disent « si j'avais su... ».* ■

**« J'adore  
mon nouveau métier.  
Pour moi c'est un vrai  
cadeau ce qui est arrivé »**



RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

**QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ**

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

PAGE 9 / 31



## Bon à savoir

### Quelques clefs pour comprendre le handicap

Retrouvez l'ensemble des définitions dans notre glossaire [p. 27](#).

■ **Maladie professionnelle** : résulte d'une exposition suffisante au risque ou d'une occupation habituelle aux travaux, susceptibles d'entraîner cette maladie. Reconnue par un organisme de protection sociale, elle est caractérisée et figure sur le tableau des maladies professionnelles.

■ **Médecin du travail** : indépendant des employeurs, il est soumis au secret médical. En cas d'**arrêt de travail prolongé**, si l'état de santé du salarié risque de rendre le retour au travail difficile, une visite de pré-reprise peut être demandée par le salarié, son médecin traitant ou le médecin conseil. Elle peut aussi être à l'initiative du médecin du travail. Cette visite a pour objectif de préparer le retour au travail en préconisant d'éventuels aménagements techniques et/ou organisationnels à l'employeur, en amont de la reprise, ou d'accompagner le salarié dans un nouveau projet professionnel du fait de son état de santé.

■ **Inaptitude au poste de travail** : en fonction des conséquences de votre maladie, le médecin du travail peut vous déclarer inapte à reprendre votre poste initial. Toutefois, il peut vous déclarer capable d'exercer d'autres fonctions dans l'entreprise, mieux adaptées à votre état de santé.

■ **Entretien de reprise (ou de retour d'absence)** : entretien proposé par l'employeur après une absence supérieure à 4 mois au retour d'un congé parental, arrêt de travail ou congé sabbatique.

■ **OPCO** : les opérateurs de compétences (OPCO) sont chargés d'accompagner la formation professionnelle. Ils ont remplacé les anciens organismes paritaires collecteurs agréés (OPCA). Ils ont pour missions de financer l'apprentissage, d'aider les branches professionnelles à construire les certifications et d'accompagner les PME pour définir leurs besoins en formations.

■ **Transfert de Savoir-Faire (TSF)** : dispositif permettant aux collaborateurs d'acquérir une méthodologie afin de rendre plus efficace et pérenne le transfert des expertises au sein des équipes.  
*Plus d'infos : [www.ocapiat.fr](http://www.ocapiat.fr)*



Pierre-Nicolas était maçon. Maçon, c'est un ouvrier qui construit ou répare des maisons. C'est un métier fatigant car il faut porter des choses lourdes et souvent se pencher.

Pierre-Nicolas travaillait beaucoup. Son travail a abimé son dos. Pierre-Nicolas a changé de métier. Il est devenu paysagiste.

Paysagiste, c'est une personne qui s'occupe des jardins. Après plusieurs années, il ne pouvait plus faire son travail à cause de ses douleurs au dos. Son patron lui a proposé de devenir formateur. Aujourd'hui, Il forme des gens à faire son métier.



## Le saviez-vous

**Chacun, à tout de moment de sa vie, peut se retrouver en situation de handicap. Le handicap peut être ponctuel ou permanent, avec un retentissement variable au quotidien et au travail.**

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

**UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT**

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

PAGE 10 / 31

## Une volonté plus forte que tout

**Positif et déterminé sont peut-être les deux adjectifs qui définissent le mieux le caractère de David, jeune salarié agricole de 27 ans. C'est avec ce caractère qu'il a tenu tête, à la fois à sa maladie et à ses professeurs.**

Sa maladie s'est déclenchée alors qu'il avait 10 ans. « Elle eut pour conséquences de me faire manquer de nombreux cours, notamment pendant mes études d'agriculture et de me fatiguer beaucoup. Surtout lors des stages, en **bac pro CGEA** et en BTS ». À tel point que ses professeurs lui conseillèrent de renoncer à travailler sur le terrain et de se réorienter dans un métier para-agricole, côté bureaux, là où les postes nécessitent moins d'endurance physique. Mais pour David, il n'en était pas question. « Moi, ce que j'aime c'est la nature, travailler la terre, être au contact des animaux... Alors je leur ai tenu tête et j'ai refusé ».

### UN RYTHME DE TRAVAIL ADAPTÉ

Aujourd'hui David est devenu salarié d'un **groupement d'employeurs agricoles** et travaille auprès des bêtes, comme il en rêvait contre l'avis de tous ou presque. Son emploi du temps est de 37,5 heures hebdomadaires, réparties entre 3 exploitations différentes. « En général, un emploi du temps classique c'est plutôt 40 heures par semaine. Mais ces 2,5 heures de différence me permettent d'être de repos un vendredi sur quatre, en plus de mes week-end, pour bien récupérer ». Et pour lui, cet équilibre fonctionne. « Je sais que les conseils de mes professeurs partaient d'une bonne intention mais ça m'aurait rendu plus souvent malade de travailler dans un bureau. Alors que de vivre ma passion, cela m'épanouit. Et je sais que ça m'aide à rester en bonne santé ».

**« Si on est motivé,  
je crois qu'il faut foncer »**

### MES EMPLOYEURS RESENTENT MA PASSION

Cependant, il arrive encore à David de rechuter. Si on lui demande comment il gère ses arrêts vis-à-vis de son employeur, il répond en toute simplicité. « Dès le départ je préviens les chefs d'entreprise que je suis un travailleur handicapé et que ma santé peut m'obliger à manquer. 98 % des éleveurs sont compréhensifs et dans les faits, ça se passe très bien. Et puis j'ai beau avoir ces soucis, je suis très motivé, passionné et j'ai envie de bien faire. Ça, les employeurs le sentent, le voient et ça leur plaît. Ce qui les rend sans doute plus indulgents avec moi ».

Lorsqu'on interroge David sur la leçon qu'il a tirée de son parcours, il répond sans hésiter qu'il faut s'accrocher à ses rêves. « Si on est motivé, je crois qu'il faut foncer, éventuellement en se faisant aider par des gens qui aiment cette motivation. Il y a toujours quelqu'un pour nous donner la main. Pour moi, ça a d'abord été ma mère qui n'a jamais cessé de croire en moi. Mon oncle m'a beaucoup aidé aussi, ainsi que la plupart de mes employeurs, peut-être parce que je suis gentil, facile, demandeur et passionné. Et persévérant. Dans les métiers de l'élevage, il y a des moments bien difficiles qui nécessitent beaucoup de motivation, donc c'est une qualité considérée. Et moi, de la motivation, j'en ai beaucoup ! »

### AUJOURD'HUI, JE SUIS VRAIMENT HEUREUX

Motivé oui, mais pas au point de s'installer à son compte. « J'y ai pensé un temps mais je n'en ai plus envie. C'est un métier qui ne laisse le temps pour rien d'autre. Aujourd'hui je suis vraiment heureux de ce que je fais et j'ai envie de rester dans l'élevage laitier robotisé, mais comme salarié. Pour profiter également de ma famille et de ma vie ». ■



RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

**UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT**

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS



## Bon à savoir

### Quelques clefs pour comprendre le handicap

Retrouvez l'ensemble des définitions dans notre glossaire [p. 27](#).

#### ■ Bac Pro CGEA (Conduite et Gestion d'Exploitation Agricole) :

le titulaire de ce bac professionnel peut devenir responsable d'entreprise agricole ou salarié hautement qualifié.

À la fin de ses études, le diplômé doit être capable de gérer des cycles de productions végétales ou animales, grâce à sa connaissance fine de l'agroécosystème.

■ **Groupement d'employeurs agricoles** : dispositif issu du monde agricole qui permet aux petites entreprises de trouver et fidéliser des salariés qu'elles ne pourraient pas à elles seules embaucher à temps plein. Sous forme d'association loi 1901, dont les adhérents sont en majorité des agriculteurs, le groupement d'employeurs a pour objet de mettre à disposition de ses adhérents des salariés avec lesquels elle a conclu un contrat de travail. Ainsi les salariés auront à intervenir chez différents adhérents, mais n'auront qu'un seul interlocuteur : le groupement d'employeurs pour les formalités administratives. Les adhérents, bien qu'étant déchargés de ces formalités, restent néanmoins responsables en tant que donneurs d'ordres sur l'exploitation.



## Le saviez-vous

Chaque année,  
en Bretagne, plus de  
**2 500 offres**  
d'emploi sont à pourvoir  
en agriculture.



Depuis que David a 10 ans, il a une maladie qui le fatigue. À l'école d'agriculture, il est souvent absent à des cours. Ses professeurs lui conseillent de travailler dans les bureaux. David préfère travailler sur le terrain, dans des exploitations agricoles. David sait ce qu'il veut et n'écoute pas les conseils de ses professeurs. La mère de David et son oncle le soutiennent et ça l'aide beaucoup. Aujourd'hui, David a 27 ans et il travaille dans 3 exploitations agricoles. Une fois par mois, il ne travaille pas le vendredi pour pouvoir se reposer. Dans les exploitations, il explique toujours son handicap et ses patrons comprennent.

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

**LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES**

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

## La joyeuse ferme en langue des signes

**Magali a beau être sourde et avoir des difficultés à parler, il ne fait absolument aucun doute qu'elle a une grande envie de communiquer. Tous ses gestes et ses yeux disent sa faim de savoir ce qui se dit, pour répondre, s'exprimer, partager. Ce qu'elle fait grâce à Laurent, son mari, qui traduit pour elle, notamment lorsque des intervenants leur rendent visite sur l'exploitation.**

**A**u début de sa vie professionnelle, on comprend à quel point ce fut difficile pour elle de travailler à l'usine, où le port du masque l'empêchait de lire sur les lèvres. Elle a tenu bon durant 20 ans jusqu'au jour où elle a rejoint Laurent sur l'exploitation familiale. Une décision devenue évidente au moment où celui-ci s'est vu confier les rênes de la ferme de ses parents, accolée à la sienne, au moment de leur départ en retraite. Soudain, sa petite exploitation a vu sa taille et sa capacité tripler. Ne pouvant plus y travailler seul, le choix de Magali pour l'épauler leur a semblé naturel. Son nouvel emploi était trouvé !

### DES SOLUTIONS SIMPLES POUR COMMUNIQUER

Depuis, en couple, Magali et Laurent font tourner l'exploitation de vaches laitières et les 112 hectares de terres agricoles, sans que leur handicap commun ne vienne assombrir leur joie de vivre. Car si Laurent parle, lui aussi est malentendant « *mais ça n'est pas un grand problème* », expliquent-ils, comme une évidence. Entre eux, bien entendu, ils communiquent en **langue des signes** française. Et avec les autres, ils ont trouvé des solutions, simples mais qui fonctionnent bien : petits mots écrits, langage des mains... « *À distance, que ce soit avec la laiterie, les fournisseurs, le comptable ou n'importe qui d'autre, avant on utilisait le fax* », m'explique Magali en mimant le passage des feuilles avec ses mains. « *Aujourd'hui, comme tout le monde, nous*

*sommes passés au mail et au sms. Nous avons juste téléchargé en plus un logiciel qui permet de transformer les messages vocaux en textes écrits. Il n'y a que la nuit et les week-end que notre handicap peut être un problème* », ajoute Laurent. « *En cas d'urgence, il est parfois nécessaire de pouvoir parler, pour joindre le vétérinaire de garde par*

**« Ce qui est vraiment nécessaire pour travailler dans une ferme, c'est d'avoir une motivation véritable »**

*exemple. Dans ce cas, je contacte mon père qui passe les appels à ma place* ». Pour le reste, que ce soit avec leurs employés ponctuels, les stagiaires, le chauffeur de la laiterie ou même avec leurs voisins, entre les messages écrits et les gestes, l'un et l'autre se débrouillent la plupart du temps sans problème, ni matériel sophistiqué. Et si ponctuellement ils ont besoin d'un interprète, il reste possible d'en contacter un, qui pourra être pris en charge par **l'AGEFIPH**, sous certaines conditions et après avoir déposé un dossier.

### DÉPASSER LA SURDITÉ

Ils sont tellement convaincus tous les deux et heureux du chemin parcouru que c'est avec plaisir qu'ils accueillent des stagiaires porteurs du même handicap, afin de leur montrer que cette vie là est possible. « *La surdité n'est pas un problème* » assure Magali qui a compensé son sens manquant en développant une hyper acuité visuelle. « *En revanche, ce qui est vraiment nécessaire pour travailler dans une ferme, c'est d'avoir une motivation véritable. Car c'est un travail qui demande beaucoup* ».

### UNE FÊTE DE L'AGRICULTURE DES SOURDS POUR SE RETROUVER

De motivation, eux, visiblement ils n'en manquent pas. Pour partager davantage leur enthousiasme, et en parallèle du travail de la ferme, ils animent une page Facebook qu'ils ont créée il y a 6 ans, uniquement en **Langue des Signes Française, dite LSF**. Elle s'appelle **La ferme de France en LSF (Agriculture)**. On y parle exploitations, fermes, machines agricoles, cultures, le tout en vidéo et en langue des signes. « *Et puis nous avons créé une association, avec d'autres collègues comme nous, pour organiser chaque année, ensemble, une « Fête de l'agriculture des sourds »*. Nous sommes une petite centaine d'adhérents. C'est chaque fois une bonne occasion pour se revoir, pour visiter nos exploitations et pour partager nos expériences, ensemble et avec d'autres encore. » ■



RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

**LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES**

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS



## Bon à savoir

### Quelques clefs pour comprendre le handicap

Retrouvez l'ensemble des définitions dans notre glossaire [p. 27](#).

■ **Langue des signes** : langues produites par les mouvements des mains, du corps et du visage ensemble. Les langues des signes (LS) ne sont pas universelles.

■ **Surdité** : état pathologique de l'audition caractérisé par une perte partielle ou totale de la perception des sons entraînant une déficience auditive.

■ **LSF (Langue des Signes Française)** : langue des signes visuelle et gestuelle utilisée par une partie des personnes malentendantes et leurs proches, en France et en Suisse.

■ **Logiciel de retranscription vocale en texte (e-transcripteur)** : outil vocal qui retranscrit en direct des enregistrements audio ou vidéo (message répondeur, conversation téléphonique ou directe, etc.) pour permettre de lire ce qui se dit. Il en existe plusieurs, en version gratuite ou payante, avec plus ou moins d'options.

■ **La ferme de France en LSF** : groupe Facebook dédié à l'agriculture dont la majorité des publications sont des vidéos signées en langue des signes française.  
*Plus d'infos : @La ferme de France en LSF (Agriculture)*

■ **Fête de l'agriculture des sourds de France / Association Agricole des Sourds de France (AASF)** : créée en 2019 pour réunir le monde agricole des personnes sourdes et malentendantes autour d'un événement festif qui s'étale sur deux journées. La ferme accueillante change chaque année afin que chacun puisse, à son tour, faire découvrir son exploitation et sa région.



## Le saviez-vous

**80% des handicaps**

ne nécessitent pas d'aménagement matériel



Magali est sourde.

Quand elle travaillait à l'usine, c'était compliqué.

Les gens portaient des masques et elle ne pouvait pas lire sur les lèvres.

Aujourd'hui, Magali travaille dans l'exploitation de son mari. Son mari Laurent est malentendant.

Ensemble, ils se parlent en Langue des Signes.

Pour parler avec les autres, ils utilisent des gestes ou l'écriture.

Magali et Laurent envoient des mails ou des sms.

Quand ils doivent appeler quelqu'un, ils écrivent au père de Laurent et c'est lui qui appelle.

Si besoin, l'AGEFIPH peut aussi payer

un interprète en Langue des Signes Française pour faire la traduction.

Pour Magali et Laurent, ce n'est pas un problème d'être sourds.

Ils arrivent bien à travailler.

Ils ont créé une page Facebook et une association pour les agriculteurs sourds.

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

**ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE**

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

PAGE 14 / 31

## Ensemble, jusqu'à l'autonomie

**C'est en binôme avec son conseiller Cap emploi des Côtes d'Armor qu'Alexandre a souhaité se présenter. Un duo formé avec Mickaël depuis deux ans dans un équilibre qui saute aux yeux. Si Mickaël complète quelquefois, c'est avant tout Alexandre qui raconte son parcours et répond à la plupart des questions.**

**F**ils d'agriculteurs, Alexandre veut faire ce métier depuis l'âge de deux ans. « Alors, lorsque j'ai eu l'âge de penser aux études, mes parents m'ont conseillé de passer un **CAPA**. C'est donc ce que j'ai fait, à la sortie de l'**IME**. Malgré mon handicap qui impacte ma mémoire, rend difficile ma compréhension et l'intégration des consignes, je l'ai obtenu avec succès » raconte Alexandre.

### TISSER UN LIEN DE CONFIANCE

Mais du diplôme au premier emploi, il y a eu un passage délicat pour ce jeune homme alors âgé de 20 ans, titulaire de la **RQTH**. Convaincre un employeur que, malgré son handicap, il saurait être un salarié compétent, n'avait rien d'évident. C'est là que Mickaël est intervenu pour la première fois, l'une de ses missions à **Cap emploi** étant de faire de la « promotion de profils et de compétences ». Concrètement, cela signifie que le conseiller accompagnant connaît non seulement ses accompagnés mais aussi les employeurs susceptibles de les embaucher. Et lorsque cela lui semble pertinent, il assure la mise en relation entre les deux.

« Alexandre, je l'avais rencontré pendant son apprentissage par le biais d'un organisme chargé d'accompagner les jeunes pendant leur formation en alternance, à leur sortie d'**IME** » explique Mickaël. « Cette partie-là c'est eux, mais dès le début de la formation, nous sommes mis en contact avec les garçons et les filles que nous suivrons ensuite, jusqu'à l'emploi. Ça nous permet de commencer tranquillement à tisser un lien

de confiance entre nous et d'apprendre à nous connaître. Donc, je savais qu'Alexandre avait le bon diplôme, un peu d'expérience et je connaissais également ses difficultés. Je suis allé voir des employeurs qui me semblaient correspondre à son profil et je leur ai parlé de lui. Une fois que l'un d'eux a été intéressé, j'ai proposé à Alexandre de passer un entretien. Cette étape-là, il l'a passée tout seul, comme n'importe quel candidat. C'est lui qui a discuté conditions de travail, salaire, emploi du temps... »

### JE SAIS QUE JE PEUX L'APPELER SI BESOIN

« Le principe est chaque fois le même » raconte Alexandre, « après une semaine, Mickaël me contacte pour faire un premier point. En deuxième semaine, un second point a lieu, à trois cette fois, avec l'employeur aussi. Puis un troisième, après deux mois ». Ce qui ne veut pas dire que le reste du temps, le contact est coupé. « Si j'en ai besoin, je sais que je peux appeler mon conseiller n'importe quand, pour lui poser des questions ou alors si j'ai des doutes. Le patron peut faire la même chose lui aussi ». « Et si c'est nécessaire, je peux intervenir comme médiateur entre les deux » complète Mickaël à son tour.

En multipliant les CDD, Alexandre a accumulé les expériences et développé sa confiance en lui. « Au début, j'enregistrais toutes les consignes sur mon portable, pour être sûr de ne rien oublier. Et je répétais beau-

coup les gestes, avant et après le travail. À force, je vois que je retiens déjà mieux qu'au début. J'aurais déjà pu signer un CDI mais j'ai encore envie de découvrir. Changer d'employeur environ tous les six mois m'a déjà permis de tester le travail en laiterie conventionnelle, le robot de traite, le bio, la conduite d'engins en carrière. En ce moment, j'ai envie de découvrir le travail dans les bêtes à viande où j'espère signer mon prochain contrat. Et puis ensuite, je verrai ».

**« Chaque expérience m'apprend de nouvelles techniques et ma mémoire progresse énormément »**

### C'EST INCROYABLE LE CHEMIN QUE J'AI PARCOURU

Alexandre a pu bénéficier d'un **contrat aidé**, qui comprend à la fois une aide financière de l'État qui facilite l'embauche d'une certaine catégorie de personnes et des actions d'accompagnement, voire de la formation. Une solution intéressante pour lui et pour ses employeurs successifs. « Chaque expérience m'apprend de nouvelles techniques et ma mémoire progresse énormément. Jamais je n'aurais pensé pouvoir arriver aussi loin. C'est incroyable le chemin que j'ai parcouru par rapport à mon handicap. » ■

 **PODCAST** 

Retrouvez le témoignage  
d'**Alexandre et Mickaël**

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

**ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE**

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

PAGE 15 / 31



### Bon à savoir

#### Quelques clefs pour comprendre le handicap

Retrouvez l'ensemble des définitions dans notre glossaire [p. 27](#).

#### ■ CAPA (Certificat d'Aptitude Professionnelle Agricole) :

diplôme de niveau 3 qui se prépare en 2 ans, après la 3<sup>ème</sup>, en formation initiale ou en apprentissage. Il forme les élèves aux métiers de l'agriculture (élevage, cultures céréalières, horticulture, vignoble), selon la spécialité choisie. Le CAPA permet d'accéder directement à l'emploi en tant que salarié agricole. Il est possible de poursuivre des études vers un Brevet Professionnel (BPREA) et un Bac Pro.

■ **IME (Institut Médico-Educatif) :** établissement qui accueille les enfants et adolescents atteints de handicap mental ou présentant une déficience intellectuelle liée à des troubles de la personnalité, de la communication ou des troubles moteurs ou sensoriels. Il met en œuvre un accompagnement global tendant à favoriser l'intégration dans les différents domaines de la vie, de la formation générale et professionnelle.

#### ■ RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé) :

reconnaissance délivrée par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH). C'est une décision administrative qui accorde aux personnes en situation de handicap une qualité leur permettant de bénéficier d'aides spécifiques.

■ **Contrat aidé :** contrat de travail dérogatoire au droit commun, pour lequel l'employeur bénéficie d'aides, qui peuvent prendre la forme de subventions à l'embauche, d'exonérations de certaines cotisations sociales ou d'aides à la formation. Il est mobilisable par l'intermédiaire de France Travail (ex-Pôle emploi), des missions locales, des Cap emploi ou des Conseils Départementaux pour les allocataires du RSA.

Plus d'infos : [www.travail-emploi.gouv.fr/emploi-et-insertion](http://www.travail-emploi.gouv.fr/emploi-et-insertion)



Depuis qu'Alexandre est petit, il veut être agriculteur.

Alexandre a un handicap.

Il a des difficultés pour comprendre et mémoriser.

Ses parents sont agriculteurs.

Ils lui conseillent de faire un CAPA.

Un CAPA, c'est des études d'agriculture.

Alexandre réussit ses études.

Il a un conseiller Cap emploi, c'est Mickaël.

Cap emploi aide les personnes handicapées à trouver du travail

et les accompagne quand elles travaillent.

Mickaël rencontre des agriculteurs

et propose le travail d'Alexandre.

Si les agriculteurs sont intéressés,

Alexandre passe un entretien.

Quand Alexandre travaille,

il fait souvent des bilans avec Mickaël.

Alexandre est content de faire ce qu'il aime

et de changer de travail tous les 6 mois.

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

**PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE**

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

## Porté par la passion d'entreprendre

**Rien dans la vie de Michel ne l'avait préparé à devoir un jour faire face au handicap. Marié, trois enfants, une exploitation agricole lui permettant de développer un élevage de porcs et une production de lait. À ses côtés son épouse, salariée de l'exploitation et deux autres personnes à plein temps.**

Michel venait d'engager de lourds travaux de mise aux normes et d'agrandissements quand, le 5 avril 2013, son histoire s'est enrayée, suite à un **accident de travail** : son bras fut entraîné dans le mécanisme d'une vis sans fin. Hôpital, amputation, **arrêt de travail** et morphine pendant de longues semaines, afin de supporter la douleur.

### UN CHOIX CRUCIAL

« Après ma **convalescence**, j'ai dû faire face à ce choix crucial. Arrêter, vendre l'exploitation, toucher une **allocation** à vie, probablement trop faible pour rembourser mes dettes et me dire que je ne travaillerais plus jamais. Ou alors trouver en moi la force et chercher les solutions pour poursuivre mon projet et ma vie d'avant, autrement. Je n'étais plus certain de valoir grand-chose à ce moment-là mais deux événements importants m'ont permis de faire le bon choix. D'abord, j'ai demandé à mon fils de m'aider à semer le maïs et j'ai vu que je m'en tirais malgré tout pas trop mal, alors que je n'avais pas encore de **prothèse**. Et puis j'avais eu la preuve que je pouvais compter sur mes salariés. En effet, le 5 avril 2013 était un vendredi, les salariés allaient être en week-end à l'heure de l'accident et, aussitôt prévenus, ils ont immédiatement pris le relai, sans hésitation. Savoir qu'ils étaient là pour m'épauler a été vraiment décisif pour moi. »

Michel a donc décidé de maintenir l'exploitation en activité et de contacter l'ensemble des structures susceptibles de l'aider dans ce projet.

Envoyés par le centre de rééducation fonctionnelle, des **ergothérapeutes** se sont rendus sur la ferme pour voir si certains équipements pouvaient être adaptés. De son côté, le conseiller en prévention de la **MSA** a fait une étude de poste qui a débouché sur une proposition d'achat d'un robot de traite, à laquelle Michel a choisi de ne pas donner suite.

La **MSA**, en tant qu'organisme de sécurité sociale, a financé sa prothèse, qui remplace désormais son avant-bras. Depuis 9 ans, elle lui verse une rente accident de travail qui complète ses revenus. **L'AGEFIPH** a, quant à elle, financé la mise en place d'une boule au volant de sa voiture, équipée d'interrupteurs adaptés. Elle lui permet de conduire d'une seule main. Du fait de l'aménagement de son véhicule, Michel a dû repasser son permis.

### DES OUTILS INVENTIFS POUR COMPENSER SON BRAS

« Cette période n'a pas été simple » nuance-t-il « et plusieurs fois je me suis senti très seul sans savoir vers qui me tourner pour trouver des solutions. Avec ma femme, il nous a fallu chercher, remplir des dossiers, beaucoup justifier, insister... C'est sans doute ça que je regrette : qu'il n'y ait pas ou en tous cas qu'il n'y ait pas eu à l'époque, un interlocuteur unique pour nous accompagner dans toutes ces démarches. L'accident est déjà une lourde épreuve en soi, sans qu'il soit nécessaire d'y rajouter des tracas administratifs. Mais enfin, grâce aux tuyaux glanés à l'hôpital auprès d'autres malades, grâce à l'assistant social de la

**MSA** et enfin, grâce à l'énergie de ma femme qui n'a pas lâché le morceau, nous y sommes arrivés. Y compris à faire retrouver mon dossier médical, fâcheusement perdu pendant plusieurs mois dans les méandres de l'informatique. »

**« Grâce à l'énergie de ma femme qui n'a pas lâché le morceau, nous y sommes arrivés. »**

Dans sa ferme, il s'est bricolé des outils inventifs pour compenser son bras absent et a même appris à faire une intraveineuse à ses vaches, en n'utilisant qu'une seule main ! « Je suis fasciné par les capacités du cerveau à trouver des solutions, quels que soient les problèmes rencontrés » commente-t-il. « Grâce à l'**hypnose**, j'ai également réussi à me libérer de la douleur. Mais ma très grande chance c'est d'avoir été soutenu tout du long, par mes proches, ma famille, mes salariés. Et parfois aussi par des inconnus à qui j'ai osé demander de l'aide. Ne serait-ce que pour couper ma viande lorsque je suis au restaurant, ça compte ! »

Sa plus grande fierté aujourd'hui ? « Avoir pu continuer de développer l'exploitation. Je suis resté libre d'entreprendre, de gérer mon temps, d'investir et aujourd'hui je m'éclate dans mon boulot. » ■

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

**PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE**

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

PAGE 17 / 31



## Bon à savoir

### Quelques clefs pour comprendre le handicap

Retrouvez l'ensemble des définitions dans notre glossaire [p. 27](#).

- **Accident du travail** : événement soudain, imprévu, qui, quelle qu'en soit la raison, a causé un dommage corporel ou psychologique et qui est arrivé pendant l'activité professionnelle ou à l'occasion d'une mission.
- **Arrêt de travail** : prescription médicale qui atteste de l'incapacité d'un salarié ou d'un travailleur indépendant à exercer son activité professionnelle du fait de son état de santé. Il est temporaire le temps de la réalisation des examens et des soins.
- **Convalescence** : période de transition entre la fin d'une maladie et le retour à la santé.
- **Allocation Adultes Handicapés (AAH)** : aide financière pour avoir un minimum de ressources pour les personnes en situation de handicap. Elle est versée par la CAF (Caisse d'Allocations Familiales) ou, en agriculture, par la MSA, aux personnes atteintes d'un handicap. Elle est attribuée selon certains critères d'incapacité, d'âge, de résidence et de ressources par la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées).
- **Prothèse** : dispositif artificiel destiné à remplacer un membre, un organe ou une articulation. Il en existe deux grands types : la prothèse fixe et la prothèse amovible.
- **Ergothérapeute** : professionnel de santé, l'ergothérapeute intervient auprès des personnes de tous âges en situation de handicap pour faciliter la réalisation de leurs activités. Il participe à la rééducation puis à la réadaptation des gestes de la vie quotidienne.
- **Hypnose (ou hypnothérapie)** : l'hypnothérapie définit l'hypnose lorsqu'elle est employée à des fins thérapeutiques. Elle peut apporter des effets favorables dans divers domaines : obstétrique, anesthésie, psychothérapie, douleur, ...



Michel est éleveur de cochons et a une production de lait.

Dans son entreprise, il travaille avec sa femme et 2 personnes.

En avril 2013, Michel a un accident au travail et on lui enlève un bras.

Il hésite entre garder sa ferme et tout vendre.

Des personnes du centre de rééducation vont chez Michel pour voir si la ferme peut être adaptée à son handicap.

La MSA paie une prothèse pour remplacer son bras.

Tous les mois, la MSA donne à Michel de l'argent pour compléter ses revenus.

L'AGEFIPH paie une boule avec des boutons pour la voiture de Michel.

Grâce à cette boule, il peut conduire.



## Le saviez-vous

Tout établissement d'au moins **20 salariés** (ETP) a une obligation d'employer des personnes handicapées **équivalent à 6 %** de son effectif.

En cas de non-respect, l'employeur doit verser une contribution à l'**AGEFIPH**.

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

**LE COÛT DE LA RÉUSSITE**

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

## Le coût de la réussite

**Ancien grand sportif, installé en 1990 sur son exploitation laitière, Olivier y développait seul son activité lorsque le 28 août 2009, un accident du travail le condamna à vivre le restant de sa vie avec les séquelles d'un traumatisme crânien.**

Dans les faits, une douleur insupportable et une grande fatigabilité ont eu pour conséquences de l'empêcher d'assumer seul certaines tâches professionnelles et de ralentir considérablement sa vitesse de travail.

### CONTINUER EN EMBAUCHANT UN SALARIÉ

Comme pour d'autres dans ce cas, la question de vendre l'exploitation et de changer de métier s'est évidemment posée pour lui. « Arrêtez » fut le conseil qu'il reçut des professionnels du centre de rééducation fonctionnelle où il passa 6 mois après son passage au CHU. « Mais je n'en avais pas trop envie. Si je vendais tout, je n'avais plus rien. C'était compliqué à envisager. J'ai donc décidé de continuer. »

Olivier a donc suivi la voie classique pour maintenir son activité : accompagnement par le service social et le médecin du travail de la MSA, reconnaissance du handicap par l'obtention de la RQTH, **taux d'incapacité** en lien avec l'accident de travail, évaluation des besoins sur l'exploitation, etc. Avec le soutien financier de la MSA et l'AGEFIPH et grâce au **service de remplacement**, il lui fut proposé d'embaucher un salarié pour le seconder sur l'exploitation, avec la possibilité de bénéficier d'une aide financière particulière, appelée Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap (RLH). Celle-ci a pour objectif de compenser financièrement

les charges engendrées par la perte de productivité en finançant partiellement le recours à un salarié. « Mais l'entreprise était trop petite pour deux » ajoute Olivier. « Il a donc fallu commencer par l'agrandir, en faisant grossir le troupeau d'environ 50 % et en améliorant la salle de traite. Évidemment, ça a commencé par mettre la société en **difficultés financières** et la mener au redressement judiciaire. Mais au bout de 5 ans, à force de beaucoup de travail, nous avons trouvé le bon rythme pour dégager nos deux salaires. Et le redressement s'est clôturé à l'amiable. »

### AVOIR SAUVÉ LA FERME, SA PLUS GRANDE FIERTÉ

C'est la plus grande fierté d'Olivier, cette barre qu'il a pu redresser. Mais si on insiste un peu, il reconnaît que le coût de cette réussite fut peut-être un peu trop élevé. « J'ai sauvé la ferme mais à quel prix ! Je prends de la morphine pour tenir, depuis le début. Physiquement ça a été très dur et aujourd'hui, je regrette d'avoir insisté aussi longtemps. Mais c'était très difficile d'admettre que je ne pouvais plus travailler comme avant, ça a peut-être été le plus dur. Avec le recul, j'aurais dû redresser oui, puis vendre, **me reconverter** et repartir sur autre chose. » Puis il ajoute ces quelques mots qui disent, en demi-teinte, cette autre grande **difficulté personnelle** qui fut la sienne : « Les organismes ont été réglo et je les en remercie, mais ce qui m'a le plus manqué, c'est un peu de soutien de l'entourage. Or, on ne m'a vraiment pas fait de cadeaux... »

**« C'était très difficile  
d'admettre que je ne  
pouvais plus travailler  
comme avant.  
Ça a peut-être été  
le plus dur »**

### LE RÊVE D'UNE RETRAITE PAISIBLE

Aujourd'hui, à 58 ans, le rêve d'Olivier est ailleurs. « Théoriquement dans un an, je devrais pouvoir partir en retraite, par rapport à mon handicap, si les lois ne changent pas d'ici là... Alors je pourrai vendre l'exploitation et vivre enfin paisiblement, dans une petite maison, avec un jardin et cinq-six poules. C'est tout ce que je demande. » ■



RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

**LE COÛT DE LA RÉUSSITE**

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

PAGE 19 / 31



## Bon à savoir

### Quelques clefs pour comprendre le handicap

Retrouvez l'ensemble des définitions dans notre glossaire [p. 27](#).

■ **Taux d'incapacité suite à un accident de travail ou à une maladie professionnelle** : après un accident de travail ou une maladie professionnelle, le médecin conseil d'un organisme de sécurité sociale (CPAM, MSA...) fixe un taux d'incapacité permanente partielle (IPP) qui traduit en pourcentage l'importance des éventuelles séquelles persistantes après la prise en charge médicale. Selon l'importance du taux, la caisse d'assurance maladie verse alors à l'assuré un capital ou une rente à vie.

■ **Difficultés financières** : lorsque ces situations arrivent, la cellule Réagir, animée par la Chambre d'agriculture, intervient en toute confidentialité auprès des agriculteurs et des agricultrices concernés, afin de les aider à faire face à leurs difficultés (économiques, juridiques, techniques...) en mettant en place rapidement des solutions.  
*Plus d'infos* : [www.chambres-agriculture-bretagne.fr](http://www.chambres-agriculture-bretagne.fr)

■ **Difficultés personnelles, mal-être, etc.** : en cas de difficultés, un service d'écoute est accessible 24/24. La cellule Agri'écoute s'adresse à l'ensemble des ressortissants du régime agricole (MSA) quel que soit leur statut et leur situation.  
*Plus d'infos* : Agri'écoute au 09 69 39 29 19 (prix d'un appel local)  
*Site web avec tchat* : [www.agriecoute.fr](http://www.agriecoute.fr)

■ **Continuer ou se reconvertir** : la formation « continuer ou se reconvertir : quels choix possibles ? » est proposée aux agriculteurs et agricultrices qui souhaitent réfléchir à leur avenir professionnel. Durant quatre jours et dans un cadre apaisant ils peuvent prendre du recul afin d'éviter d'entrer dans la spirale du découragement. Les frais de remplacement, de formation et d'hébergement sont respectivement pris en charge par l'action sociale MSA, Chambre d'agriculture et le fonds de formation Vivea .  
*Plus d'infos* : [www.formation-agriculteurs.com](http://www.formation-agriculteurs.com)



Olivier a une exploitation de lait.  
Il travaille seul.

Un jour, il a un accident au travail.  
Il devient handicapé.

Il est vite fatigué et a des douleurs.

Il ne peut plus travailler seul.

La MSA l'accompagne.

Il reçoit une aide financière  
de la MSA et l'AGEFIPH.

Cette aide sert à payer un salarié  
pour travailler avec Olivier.

Avec beaucoup de travail,  
il a réussi à sauver son exploitation  
mais c'est très dur.

Pour la douleur,  
Olivier doit souvent prendre des cachets.



## Le saviez-vous

**80%**  
des handicaps  
sont **invisibles**

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

**LE RÊVE DEVENU POSSIBLE**

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

## Le rêve devenu possible

**Marion est volontaire, joyeuse et d'une grande confiance en la vie. Elle rêve depuis toute petite de devenir agricultrice. Elle est aveugle d'un œil, l'autre ne voyant qu'à 1/10. Avec ce handicap de naissance, elle pensait au départ son rêve impossible à réaliser.**

**A**u moment de faire ses études, elle opte pour un master en géographie autour de thématiques de terroir. Une sorte de compromis pour travailler malgré tout en lien avec l'agriculture. Une fois son Master réussi, Marion a ressenti l'envie de « partir un an à l'aventure » avant de chercher un emploi. L'aventure prit la forme du **woofing** dans différentes fermes de France. Une façon d'expérimenter le terrain de ses rêves en y exerçant comme bénévole. « Je faisais beaucoup de jardinage chez mes parents. Je me suis dit que ça serait un peu pareil. Bien sûr, dès le départ j'annonçais mon problème de vue et prévenais que pour certaines tâches minutieuses qui nécessitent de bien regarder, cela risquait d'être compliqué. Comme je suis très volontaire, la plupart du temps ça se passait bien. »

### EMBAUCHÉE POUR UNE SAISON

Au cours de cette année d'expérimentation, Marion est passée une première fois à Bréhat, sur l'exploitation de François. Et encore un an plus tard, pour s'oxygéner quelques semaines, après un hiver de recherche d'emploi infructueuse. « À la fin de cette expérience, François m'a proposé de m'embaucher pour une saison afin de me permettre d'entrer en **BPREA** à l'automne suivant avec l'expérience professionnelle requise car, entre-temps, mon projet de changer de voie était né. À l'époque la ferme était petite et vivait avec pas mal de woofeurs. Ça m'a rassurée je dois dire. Je me suis dit que je devrais être capable de ne pas faire pire et j'ai décidé d'accepter. » Puis Cupidon

s'en est mêlé. François et Marion sont tombés amoureux et Marion s'est installée sur l'île. « Je suis restée salariée sur la ferme et ensemble nous l'avons fait évoluer. Peu à peu nous avons arrêté le woofing, fatigant et peu efficace, et salarié de plus en plus de saisonniers, avec des résultats en progrès chaque année. »

### CHEFFE D'EXPLOITATION, SON NOUVEAU STATUT

Puis un jour il fut question que Marion devienne l'associée de François. Plus âgé, il commençait à songer à sa retraite. Il fallait anticiper sur la suite. « J'ai un peu douté de ma capacité à devenir cheffe d'exploitation mais dans les faits, cela faisait 7 ans que je travaillais à rendre ces lieux prospères. Il était temps que je me fasse confiance ! » Le changement de statut fut donc engagé.

Ce changement de statut de Marion a nécessité une nouvelle instruction par l'**AGEFIPH** relative au maintien de la **RLH**. En lien avec le **médecin du travail** et avec l'appui d'un conseiller **Cap emploi**, une **étude ergonomique** fût alors mobilisée. « Une ergothérapeute spécialiste de la déficience visuelle m'a suivie 3 demi-journées. J'ai aussi fait des tests de vision afin de vérifier que je voyais assez pour faire le métier mais que je n'avais quand même besoin d'aide. » Des adaptations du poste de travail furent recommandées et financées par l'AGEFIPH, puis la RLH fût de nouveau accordée.

### LE CONSEIL DE MARION

Depuis, François a pris sa retraite et désormais, elles sont trois femmes à codiriger l'exploitation, nécessitant une redistribution des postes. « Jusqu'alors je travaillais aux serres et à la fabrication des conserves et François en plein champ, parce que je ne conduis pas le tracteur à cause de ma très mauvaise vue. Mais à l'arrivée des nouvelles associées, pour que chacune puisse découvrir et s'épanouir sur toute la ferme, j'ai dû accepter de lâcher « mes territoires », quitte à me sentir moins efficace sur certaines tâches. » Cela fit d'abord naître des tensions, jusqu'à ce qu'un nouvel équilibre soit trouvé. « Évidemment je ne conduis toujours pas le tracteur mais à travers la nouvelle organisation, j'apprends à lâcher prise et à me mettre moins la pression. » Marion y a aussi gagné en confiance. « Moi qui sortais peu de la ferme et laissais François gérer les liens avec l'extérieur, j'ai découvert que finalement j'aime ça. Je suis même devenue membre du Conseil Municipal ! »

Alors, 15 ans après ses débuts, si Marion avait un conseil... « Ce serait : si tu as la volonté, fais tes preuves pour prendre confiance. Oui, c'est difficile de trouver du travail en ayant un handicap. Mais en essayant, au départ sans rémunération, j'ai trouvé ma porte d'entrée pour me tester sur le terrain sans ressentir trop de pression. Petit à petit, je me suis rassurée, ce qui m'a permis de me dépasser. » ■

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

**LE RÊVE DEVENU POSSIBLE**

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

PAGE 21 / 31



### Bon à savoir

#### Quelques clefs pour comprendre le handicap

Retrouvez l'ensemble des définitions dans notre glossaire [p. 27](#).

#### ■ **Woofing (World-Wide Opportunities on Organic Farms) :**

permet aux personnes qui le souhaitent de découvrir des techniques relatives à l'agriculture biologique. Elles peuvent en même temps visiter la région et s'intégrer à la vie locale. Il s'agit d'une pratique permettant de s'enrichir en rapports humains et de découvrir un autre mode de vie alternatif. Le woofing (ou WWOOFing) ne correspond à aucun statut légal en France.

Plus d'infos : [www.msa.fr/lfp/embauche/woofing](http://www.msa.fr/lfp/embauche/woofing)

#### ■ **BPREA :** le Brevet Professionnel Responsable d'Entreprise Agricole

est une formation qui permet d'acquérir de solides compétences et des méthodes indispensables pour assurer le pilotage et la gestion d'une entreprise agricole.

#### ■ **RLH (Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap) :**

la RLH a pour objectif de compenser financièrement les charges supplémentaires supportées par une entreprise, du fait des conséquences du handicap d'une personne sur la tenue de son poste. Elle intervient après la mise en place de l'aménagement optimal de la situation de travail.

#### ■ **Étude ergonomique AGEFIPH :** l'objectif de l'étude est de mettre en

évidence ce qui est contraignant ou inadapté pour la personne en situation de handicap dans la réalisation de son activité professionnelle. Elle permet d'identifier des solutions d'aménagement et d'adaptation concrètes, réalistes et chiffrées.



Marion est aveugle d'un œil et très malvoyante de l'autre œil.

Elle veut travailler dans des fermes mais elle ne trouve pas de travail.

Marion choisit d'aller dans des fermes pour travailler gratuitement et en échange,

elle peut dormir chez la personne.

Marion va dans plusieurs fermes, comme celle de François à Bréhat, en Bretagne.

Marion travaille bien et François lui propose un travail.

Elle accepte.

Marion et François se mettent en couple.

Quand François veut prendre sa retraite, Marion devient responsable de la ferme.

Un conseiller Cap emploi l'accompagne.

L'AGEFIPH l'aide financièrement pour faire ce changement.



### PODCAST

Retrouvez  
le témoignage de **Marion**



RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

**QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE**

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

PAGE 22 / 31

# QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

Voici quelques exemples de solutions concrètes mises en place sur des exploitations. Des adaptations sont possibles. Chaque situation est unique : une même déficience n'entraîne pas les mêmes répercussions au quotidien et dans les situations de travail. Des astuces, parfois simples, peuvent faciliter le travail au quotidien. Sensibiliser l'entourage au travail, pouvoir échanger sur la situation de handicap en toute bienveillance est également une clé pour favoriser l'inclusion dans l'entreprise.

## ► Des solutions sont possibles

| DÉFICIENCE   | INCAPACITÉ   | EXEMPLES DE SITUATIONS DE HANDICAP   | EXEMPLES DE SOLUTIONS   |
|--|--|--|---|
| Troubles cognitifs :<br>lésion du cerveau dans<br>les suites d'un trauma-<br>tisme crânien, troubles<br>dys....<br>       | ■ Troubles de la mémoire<br>immédiate<br>■ Troubles<br>des apprentissages... | ■ Difficultés pour retrouver<br>des outils et mémoriser<br>des tâches à effectuer<br>■ Difficultés de compréhension<br>des consignes   | ■ Écrire les consignes, les procédures qui précisent les tâches<br>et leur chronologie<br>■ Ranger ses outils toujours au même endroit<br>■ Utiliser un agenda avec des alarmes de rappel<br>■ Sensibiliser au handicap l'équipe de travail en lui demandant<br>un appui<br>■ Utiliser des pictogrammes, visuels... |
| Maladies invalidantes :<br>sclérose en plaque, maladie<br>de Parkinson, maladie de<br>Crohn, bronchite chronique...<br> | ■ Fatigabilité<br>■ Difficultés dans la<br>réalisation des gestes            | ■ Difficultés à suivre le rythme<br>des activités de l'exploitation  | ■ Demander une pension d'invalidité pour alléger le temps<br>de travail et aménager les horaires<br>■ Obtenir une Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap<br>pour sous-traiter certaines tâches trop exigeantes<br>à une ETA, à une CUMA, ou compenser une perte<br>de productivité pérenne                       |
| Déficience motrice :<br>Troubles Musculo<br>Squelettiques (TMS) /<br>Cervicalgies...<br>                                | ■ Douleurs chroniques.<br>■ Difficultés à effectuer<br>certains mouvements   | ■ Difficultés pour « brancher »<br>les vaches en salle de traite,<br>atteler les outils au tracteur,<br>porter le lait aux veaux,<br>manipuler les animaux...<br>■ Contre-indication<br>au port de charges | ■ Adapter le travail par des solutions techniques ou organisa-<br>tionnelles, par exemple : griffes plus légères en salle<br>de traite, installation d'un système d'attelage automatique<br>sur le tracteur, mise à disposition d'un taxi-lait<br>ou d'une brouette électrique...                                   |

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

|  |  |   |   |
|--|--|---|---|
| <p>Troubles psychiques :<br/>dépression grave,<br/>schizophrénie</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Ralentissements physiques et psychiques</li> <li>■ Difficultés de communication...</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Difficultés d'interactions avec les autres</li> <li>■ Suivre le rythme, fragilité face au stress, fatigabilité...</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Sensibiliser l'équipe de travail au handicap, travail en binôme</li> <li>■ Adapter les horaires, le rythme de travail avec une exigence moindre de productivité</li> <li>■ Sous-traiter certaines tâches sources de stress et de fatigabilité ou recourir à un tiers par l'obtention de la Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap (RLH)</li> </ul>  |
| <p>Déficience intellectuelle,<br/>handicap mental</p>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Difficultés à comprendre une information, une consigne ou à acquérir de nouvelles compétences</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Difficultés à tenir un rythme, à acquérir de l'autonomie ou à prendre des initiatives</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Donner des consignes simples et répétitives / travail en binôme</li> <li>■ Écrire une fiche de poste en FALC (facile à lire et à comprendre)</li> <li>■ Effectuer les démarches pour la RLH (Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap) pour compenser une perte de productivité pérenne après aménagement</li> </ul>  |
| <p>Déficience auditive</p>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Perte d'audition partielle ou totale</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Difficultés dans les échanges avec les collègues lors de réunions ou de transmission de consignes et d'informations</li> <li>■ Absence de perception de certains signaux sonores d'alerte d'un danger</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Dans les salles de réunion, installer des micros spécifiques connectés aux prothèses auditives</li> <li>■ Installer des dispositifs lumineux ou vibrants d'alerte d'un danger</li> <li>■ Transmission des messages par SMS</li> <li>■ Afficher les consignes au niveau des postes de travail</li> <li>■ Acquérir un logiciel de retranscription vocal en texte</li> <li>■ Sensibiliser l'équipe de travail au comportement à adopter avec la personne sourde ou malentendante</li> </ul> |
| <p>Déficience visuelle</p>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Amputation importante du champ visuel</li> <li>■ Difficultés pour voir de près des petits éléments ou petits caractères malgré le port de lunettes</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Difficultés pour la conduite de tracteurs ou d'engins en sécurité</li> <li>■ Difficultés pour réaliser les tâches de précision</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Mettre en place des rétroviseurs supplémentaires ou des caméras latérales avec écran au poste de conduite</li> <li>■ Mettre à disposition un système de loupe frontale éclairée</li> </ul>   |

### ► Définitions utiles

■ **Déficience** : dysfonctionnement d'une ou plusieurs parties du corps en lien avec une lésion ou une maladie

■ **Incapacité** : limitation de la capacité à réaliser une tâche ou une action résultant d'une déficience

■ **Handicap** : résulte de l'incapacité, il empêche ou limite une vie sociale normale

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

**CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES**

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

# CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

Qu'ils soient ou non cités dans les différents portraits de ce guide, tous sont des acteurs importants de l'accompagnement du handicap, de l'emploi ou de l'agriculture. Comprendre leurs missions respectives vous aidera à vous orienter vers les partenaires qui peuvent répondre à vos besoins. Locaux ou nationaux, ces acteurs peuvent être l'un des maillons importants qui vous permettront de réaliser votre projet. Contactez-les que vous soyez en situation de handicap ou employeur souhaitant recruter ou maintenir en emploi un salarié en situation de handicap.

## ■ MSA

La Mutualité Sociale Agricole (MSA) est un organisme mutualiste qui assure la couverture sociale de l'ensemble de la population agricole et des ayants droit. Deuxième régime de protection sociale en France, elle constitue un guichet unique pour la population agricole. La MSA verse les prestations sociales en termes de santé, famille, retraite, accident du travail et maladie professionnelle. Elle verse et recouvre également les cotisations et contributions sociales. En complément de sa mission de service public de sécurité sociale, la MSA prend en charge la santé au travail ainsi que la prévention des risques professionnels.

Lorsqu'elle accompagne les assurés confrontés à un problème de santé, cinq services sont plus particulièrement mobilisés :

**1) Interventions sociales :** les travailleurs sociaux interviennent individuellement ou collectivement auprès d'assurés qui se trouvent en situation de fragilité. Ils les accompagnent lorsqu'ils doivent faire face à des problématiques spécifiques qui impactent leur milieu de vie, leur activité professionnelle et qui interfèrent sur la sphère privée et professionnelle.

**2) Santé et sécurité au travail :** ce service regroupe les différents professionnels (médecins du travail, infirmiers du travail, conseillers en prévention des risques professionnels, assistantes) qui œuvrent pour la prise en compte des dimensions santé et sécurité au travail, dans les entreprises et les exploitations agricoles. Cela peut passer notamment par des aménagements techniques et/ou organisationnels des postes en lien avec une situation de handicap.

**3) Santé maladie/accident du travail/ maladie professionnelle :** ce service vérifie administrativement l'éligibilité des déclarations d'Accidents du Travail (AT) et les demandes de reconnaissance de Maladie Professionnelle (MP), contrôle les arrêts de travail, traite les prestations et dispositifs inhérents à une maladie, un accident du travail ou à une maladie professionnelle (remboursements des soins, versements des indemnités journalières...).

**4) Contrôle médical :** c'est le service dont dépend le médecin-conseil en charge de contrôler, médicalement parlant, la pertinence d'un arrêt de travail et du versement de l'indemnisation liée. Sa mission est également de se prononcer sur l'octroi d'une pension d'invalidité dans les suites d'un arrêt maladie, ou d'analyser les séquelles résultant d'un AT/MP pour proposer le taux d'IPP (Incapacité Permanente Partielle) impliquant le versement d'un capital ou d'une rente. Il peut également orienter vers le service social et le service Santé et Sécurité au Travail s'il repère un besoin d'accompagnement.

**5) Relation de service :** les agents d'accueil répondent aux demandes, orientent vers d'autres services si besoin et apportent une aide dans les démarches administratives liées à l'accès aux droits et aux prestations de la MSA.

Côtes d'Armor et Finistère : [www.armorique.msa.fr](http://www.armorique.msa.fr)

Morbihan et Ille-et-Vilaine : [www.portesdebretagne.msa.fr](http://www.portesdebretagne.msa.fr)



RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

### ■ AGEFIPH

L'AGEFIPH (Association Nationale pour la Gestion du Fonds pour l'Insertion professionnelle des Personnes Handicapées) a été créée en 1987 pour développer l'emploi des personnes handicapées dans les entreprises. L'AGEFIPH est une association de type loi 1901 dont les missions sont définies par la loi, administrée par des représentants des principaux acteurs directement impliqués dans la politique d'emploi des personnes handicapées : représentants des entreprises, des salariés, des personnes handicapées et des personnes qualifiées. Ses actions sont financées par les contributions des entreprises privées qui ne remplissent pas leur obligation de 6 % de bénéficiaires de l'obligation d'emploi dans leur effectif. Elle propose des services et des aides financières aux personnes en situation de handicap, aux entreprises et aux acteurs de l'orientation, de l'emploi, de la santé au travail et du handicap dans l'objectif de développer l'emploi et la formation professionnelle des personnes en situation de handicap.

Ses interventions consistent notamment en l'organisation et la mise à disposition d'une offre de compensation, la production de conseils et d'expertises emploi et handicap, l'appui et l'animation des acteurs publics et privés, en proximité au plus près des territoires, le développement d'un observatoire et l'investissement dans l'innovation et la recherche.

[www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr) ou mail : [bretagne@agefiph.asso.fr](mailto:bretagne@agefiph.asso.fr)



### ■ CAP EMPLOI

Les missions des Cap emploi, à destination des personnes en situation de handicap et des employeurs, visent à compenser le handicap et à sécuriser le parcours de la personne en situation de handicap en complémentarité avec les acteurs de droit commun. Les Cap emploi ont deux grandes missions d'accompagnement :

#### 1) vers l'emploi :

- Informer, conseiller et accompagner les personnes en situation de handicap dans leur recherche d'emploi puis dans leur intégration professionnelle.
- Informer, mobiliser puis accompagner les employeurs dans leur démarche de recrutement et d'intégration de collaborateurs en situation de handicap.

#### 2) dans l'emploi :

- Informer, conseiller et accompagner les salariés et les employeurs face à une problématique d'évolution professionnelle, de transition professionnelle, de maintien dans l'emploi.

Le pilotage de l'activité des Cap emploi est assuré par l'Etat. Ils sont financés par l'AGEFIPH, le FIPHFP (Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique) et France Travail (ex-Pôle emploi).

[www.cheops-bretagne.com/nos-cap-emploi/](http://www.cheops-bretagne.com/nos-cap-emploi/)

### ■ MDPH / MDA

Les MDPH (Maisons Départementales pour les Personnes Handicapées) et les MDA (Maisons Départementales de l'Autonomie) s'appuient sur des équipes de professionnels aux compétences complémentaires (médecins, assistantes sociales, ergonomes, chargés d'insertion professionnelle, psychologues et référents scolaires etc.)

Elles ont pour missions l'accueil, l'information, l'accompagnement et le conseil des personnes en situation de handicap et de leurs familles. Elles proposent aides et conseils en orientation :

- Carte de mobilité inclusion
- PCH (Prestation de Compensation du Handicap)
- AAH (Allocation Adulte Handicapé)
- Orientations scolaires, professionnelles, y compris vers les établissements spécialisés (ESAT, centres de formation professionnelle, centres de réorientation professionnelle ou de pré-orientation)
- RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)
- AEEH (Allocation d'Éducation de l'Enfant Handicapé)

[mdphenligne.cnsa.fr](http://mdphenligne.cnsa.fr)

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

### ■ ANEFA

L'ANEFA (Association Nationale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture) est une association paritaire constituée des organisations patronales et de salariés de l'agriculture. Son offre de services aux agricultrices, agriculteurs et aux personnes candidates aux métiers de l'agriculture et du paysage vise à promouvoir l'emploi agricole. L'ANEFA noue des partenariats avec les acteurs de l'emploi et de la formation (France Travail, la Région, DREETS, Cap emploi, Missions locales, etc.) pour favoriser l'accès aux emplois et aux formations agricoles. Ses missions prioritaires sont : faire découvrir les métiers de l'agriculture, accompagner toute personne dans son projet professionnel, accompagner les projets de recrutement et les recherches d'emploi via son site internet : [lagriculture-recrute.org](http://lagriculture-recrute.org) où l'on trouve chaque année, plus de 2500 offres d'emploi à pourvoir.

[www.anefa.org/bretagne](http://www.anefa.org/bretagne) ou [www.lagriculture-recrute.org](http://www.lagriculture-recrute.org)

### ■ APECITA

L'APECITA est une Association spécialisée Pour l'Emploi des Cadres, Ingénieurs et Techniciens de l'Agriculture. Elle accompagne les entreprises, les candidats et les centres de formation dans les métiers de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de l'environnement.

[www.apecita.com](http://www.apecita.com) et [www.agrorientation.com](http://www.agrorientation.com)

### ■ GROUPEMENT D'EMPLOYEURS AGRICOLES - SERVICES DE REMPLACEMENT

Les groupements d'employeurs et services de remplacement agricoles emploient des agents qualifiés, majoritairement en CDI, pouvant assurer des missions de remplacement sur les exploitations agricoles. Ces structures locales répondent ainsi aux besoins ponctuels ou réguliers de main d'œuvre des chefs d'exploitation face à certains événements de la vie prévisibles ou non : maladie, accident, arrivée d'un enfant, situation d'épuisement professionnel, formation, responsabilités, congés... En Bretagne, une offre riche et diversifiée est présente sur l'ensemble des territoires. Les différentes structures ont des spécificités et des accompagnements personnalisés pour répondre et accompagner les employeurs et les salariés.

Côtes d'Armor : [www.sdaec-terralliance.fr](http://www.sdaec-terralliance.fr)

Finistère et Ille-et-Vilaine : <https://servicederemplacement.fr>

Morbihan : <https://seremor.com>

### ■ OCAPIAT

OCAPIAT est l'opérateur de compétences (OPCO) pour la coopération agricole, l'Agriculture, la Pêche, l'Industrie Agroalimentaire et les Territoires. OCAPIAT se caractérise par sa gestion paritaire, son agrément par le Ministère du Travail et par ses missions de conseils et de financement de la formation professionnelle et des contrats en alternance. OCAPIAT dispose de 15 directions régionales et de conseillers de proximité. OCAPIAT contribue à développer l'emploi qualifié auprès de 50 branches professionnelles tout en soutenant la performance des entreprises relevant de son périmètre (185 000 entreprises correspondant à 1.28 millions de salariés).

[www.ocapiat.fr/](http://www.ocapiat.fr/)

### ■ CHAMBRE D'AGRICULTURE DE BRETAGNE

Représentant les intérêts du monde agricole, les Chambres d'agriculture ont pour mission d'accompagner les agriculteurs et agricultrices à toutes les étapes de la vie de leur entreprise, de sa création à sa transmission, en s'appuyant sur des équipes diversifiées et qualifiées au sein d'antennes locales réparties sur l'ensemble du territoire. Proactives, elles ont pour ambitions d'anticiper les évolutions, d'améliorer la performance économique, environnementale et sociale des exploitations agricoles et de leurs filières.

Face aux difficultés, les chefs d'entreprises agricoles peuvent contacter en toute confidentialité la cellule Réagir, animée par la Chambre d'agriculture, pour mettre en place rapidement des solutions.

En Bretagne, la Chambre d'agriculture s'engage activement depuis 2005 en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, favorisant notamment la visibilité des femmes dans les instances politiques et décisionnelles. Pour la période 2019-2025, le groupe de travail « Égalité-Parité » s'est engagé sur le handicap, affirmant ainsi le positionnement de la Chambre d'agriculture en faveur de l'inclusion.

[www.chambre-agriculture-bretagne.fr](http://www.chambre-agriculture-bretagne.fr)

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

**GLOSSAIRE**

REMERCIEMENTS

PAGE 27 / 31

## GLOSSAIRE

**Accident du travail** : événement soudain, imprévu, qui, quelle qu'en soit la raison, a causé un dommage corporel ou psychologique et qui est arrivé pendant l'activité professionnelle ou à l'occasion d'une mission.

**Aide à l'adaptation de la situation de travail AGEFIPH** : aide accordée pour financer les moyens techniques, humains ou organisationnels permettant d'adapter le poste au handicap. Il peut s'agir d'aménagement matériel, de logiciels spécifiques, d'auxiliaire, de tutorat, d'interprétariat, de transcription braille...

**Allocation adultes handicapés (AAH)** : aide financière pour avoir un minimum de ressources pour les personnes en situation de handicap. Elle est versée par la CAF (Caisse d'Allocations Familiales) ou, en agriculture, par la MSA, aux personnes atteintes d'un handicap. Elle est attribuée selon certains critères d'incapacité, d'âge, de résidence et de ressources par la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées).

**Arrêt de travail** : prescription médicale qui atteste de l'incapacité d'un salarié ou d'un travailleur indépendant à exercer son activité professionnelle du fait de son état de santé. Il est temporaire le temps de la réalisation des examens et des soins.

**Bac Pro CGEA (Conduite et Gestion d'Exploitation Agricole)** : le titulaire de ce bac professionnel peut devenir responsable d'entreprise agricole ou salarié hautement qualifié. A la fin de ses études, le diplômé doit être capable de gérer des cycles de productions végétales ou animales, grâce à sa connaissance fine de l'agroécosystème.

**BPREA** : le Brevet Professionnel Responsable d'Entreprise Agricole est une formation qui permet d'acquérir de solides compétences et des méthodes indispensables pour assurer le pilotage et la gestion d'une entreprise agricole.

**CAPA (Certificat d'Aptitude Professionnelle Agricole)** : diplôme de niveau 3 qui se prépare en 2 ans, après la 3<sup>ème</sup>, en formation initiale ou en apprentissage. Il forme les élèves aux métiers de l'agriculture (élevage, cultures céréalières, horticulture, vignoble), selon la spécialité choisie. Le CAPA permet d'accéder directement à l'emploi en tant que salarié agricole. Il est possible de poursuivre des études vers un Brevet Professionnel (BPREA) et un Bac Pro.

**Complémentaire santé** : dans le langage courant, c'est ce qu'on appelle souvent la mutuelle. Dans la réalité, la mutuelle désigne l'organisme auprès duquel on signe son contrat. La complémentaire santé désigne le contrat qui vise à couvrir les dépenses de santé non prises en charge par l'assurance maladie.

**Continuer ou se reconvertir** : la formation « continuer ou se reconvertir : quels choix possibles ? » est proposée aux agriculteurs et agricultrices qui souhaitent réfléchir à leur avenir professionnel. Durant quatre jours et dans un cadre apaisant, ils peuvent prendre du recul afin d'éviter d'entrer dans la spirale du découragement. Les frais de remplacement, de formation et d'hébergement sont respectivement pris en charge par l'action sociale MSA, Chambre d'agriculture et le Fonds de Formation Vivea .

Plus d'infos : [www.formation-agriculteurs.com](http://www.formation-agriculteurs.com)

**Contrat aidé** : contrat de travail dérogatoire au droit commun, pour lequel l'employeur bénéficie d'aides, qui peuvent prendre la forme de subventions à l'embauche, d'exonérations de certaines cotisations sociales ou d'aides à la formation. Il est mobilisable par l'intermédiaire de France Travail (ex-Pôle emploi), des missions locales, des Cap emploi ou des Conseils Départementaux pour les allocataires du RSA.

Plus d'infos : [www.travail-emploi.gouv.fr/emploi-et-insertion](http://www.travail-emploi.gouv.fr/emploi-et-insertion)

**Contrat de prévoyance** : contrat privé qui peut être souscrit par la personne pour se prémunir contre les aléas de la vie (accident, hospitalisation, invalidité, décès...). Cette garantie couvre notamment les pertes de revenus, souvent liées à ces événements.

**Convalescence** : période de transition entre la fin d'une maladie et le retour à la santé.

**Difficultés financières** : lorsque ces situations arrivent, la cellule Réagir, animée par la Chambre d'agriculture, intervient en toute confidentialité auprès des agriculteurs et des agricultrices concernés, afin de les aider à faire face à leurs difficultés (économiques, juridiques, techniques...) en mettant en place rapidement des solutions.

Plus d'infos : [www.chambre-agriculture-bretagne.fr](http://www.chambre-agriculture-bretagne.fr)

**Difficultés personnelles, mal être, etc.** : en cas de difficultés, un service d'écoute est accessible 24/24. La cellule Agri'écoute s'adresse à l'ensemble des ressortissants du régime agricole (MSA) quel que soit leur statut et leur situation.

Plus d'infos : Agri'écoute au 09 69 39 29 19 (prix d'un appel local).  
Site web avec tchat : [www.agriecoute.fr](http://www.agriecoute.fr)

**Entretien de reprise (ou de retour d'absence)** : entretien proposé par l'employeur après une absence de longue durée (supérieure à 4 mois), qu'il s'agisse d'un retour de congé parental, arrêt de travail ou congé sabbatique.

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

**Ergothérapeute** : professionnel de santé, l'ergothérapeute intervient auprès des personnes de tous âges en situation de handicap pour faciliter la réalisation de leurs activités. Il participe à la rééducation puis à la réadaptation des gestes de la vie quotidienne.

**Étude ergonomique AGEFIPH** : l'objectif de l'étude est de mettre en évidence ce qui est contraignant ou inadapté pour la personne en situation de handicap, dans la réalisation de son activité professionnelle. Elle permet d'identifier des solutions d'aménagement et d'adaptation concrètes, réalistes et chiffrées.

**Exosquelette** : dispositif portable qui permet de soutenir le système musculo-squelettique. Dans certains cas, et sous certaines conditions, il permet de limiter des contraintes biomécaniques comme les efforts musculaires excessifs ou les postures contraignantes en prévention des TMS (Troubles Musculo Squelettiques). Si les lésions musculo-squelettiques sont déjà présentes, l'exosquelette permet parfois de compenser le handicap induit.

**Fête de l'agriculture des sourds de France / Association Agricole des Sourds de France (AASF)** : créée en 2019 pour réunir le monde agricole des personnes sourdes et malentendantes autour d'un événement festif qui s'étale sur deux journées. La ferme accueillante change chaque année afin que chacun puisse, à son tour, faire découvrir son exploitation et sa région.

**Groupement d'employeurs agricoles** : dispositif issu du monde agricole qui permet aux petites entreprises de trouver et fidéliser des salariés qu'elles ne pourraient pas à elles seules embaucher à temps plein. Ces structures locales répondent ainsi aux besoins ponctuels ou réguliers de main d'œuvre des chefs d'exploitation face à certains événements de la vie prévisibles ou non : maladie, accident, arrivée d'un enfant, situation d'épuisement professionnel, formation, responsabilités, congés... Sous forme d'association loi 1901, dont les adhérents sont en majorité des agriculteurs, le groupement d'employeurs a pour objet de mettre à disposition de ses adhérents des salariés avec lesquels elle a conclu un contrat de travail. Ainsi les salariés auront à intervenir chez différents adhérents, mais n'auront qu'un seul interlocuteur : le groupement d'employeurs pour les formalités administratives. Les adhérents, bien qu'étant déchargés de ces formalités, restent néanmoins responsables en tant que donneurs d'ordres sur l'exploitation.

**Handicap physique** : trouble physique qui peut affecter la motricité ou la sensibilité (perte d'une partie ou de la totalité de la capacité de mouvement, force, équilibre, ...).

**Hypnose (ou hypnothérapie)** : l'hypnothérapie définit l'hypnose lorsqu'elle est employée à des fins thérapeutiques. Elle peut apporter des effets favorables dans divers domaines : obstétrique, anesthésie, psychothérapie, douleur, ...

**IME (Institut Médico-Éducatif)** : établissement qui accueille les enfants et adolescents atteints de handicap mental ou présentant une déficience intellectuelle liée à des troubles de la personnalité, de la communication ou des troubles moteurs ou sensoriels. Il met en œuvre un accompagnement global

tendant à favoriser l'intégration dans les différents domaines de la vie, de la formation générale et professionnelle.

**Inaptitude au poste de travail** : en fonction des conséquences de votre maladie, le médecin du travail peut vous déclarer inapte à reprendre votre poste initial. Toutefois, il peut vous déclarer capable d'exercer d'autres fonctions dans l'entreprise, mieux adaptées à votre état de santé.

**Langues des signes** : langues produites par les mouvements des mains, du corps et du visage ensemble. Les langues des signes (LS) ne sont pas universelles.

**Logiciel de retranscription vocal en texte (e-transcripteur)** : outil vocal qui retranscrit en direct des enregistrements audio ou vidéo (message répondeur, conversation téléphonique ou directe, etc.) pour permettre de lire ce qui se dit. Il en existe plusieurs, en version gratuite ou payante, avec plus ou moins d'options.

**LSF (Langue des Signes Française)** : langue des signes visuelle et gestuelle utilisée par une partie des personnes malentendantes et leurs proches, en France et en Suisse.

**La ferme de France en LSF (Agriculture)** : groupe Facebook dédié à l'agriculture dont la majorité des publications sont des vidéos signées en langue des signes française.

*Plus d'infos : @La ferme de France en LSF (Agriculture)*

**Maladie professionnelle** : résulte d'une exposition suffisante au risque ou d'une occupation habituelle aux travaux, susceptibles d'entraîner cette maladie. Reconnue par un organisme de protection sociale, elle est caractérisée et figure sur le tableau des maladies professionnelles.

**Médecin conseil** : médecin conseiller de l'assurance maladie, il vérifie notamment que les arrêts de travail sont médicalement justifiés. Durant un arrêt de travail prolongé, il pourra vous convoquer pour faire un point sur votre état de santé avant de valider ou non la poursuite du versement des indemnités journalières. Il peut aussi vous orienter vers le médecin du travail ou le travailleur social afin d'étudier des solutions pour votre maintien en emploi s'il pense que la reprise de votre poste risque d'être difficile en raison de votre état de santé.

**Médecin du travail** : indépendant des employeurs, il est soumis au secret médical. En cas d'**arrêt de travail prolongé**, si l'état de santé du salarié risque de rendre le retour au travail difficile, une visite de pré-reprise peut être demandée par le salarié, son médecin traitant ou le médecin conseil. Elle peut aussi être à l'initiative du médecin du travail. Cette visite a pour objectif de préparer le retour au travail en préconisant d'éventuels aménagements techniques et/ou organisationnels à l'employeur, en amont de la reprise, ou d'accompagner le salarié dans un nouveau projet professionnel du fait de son état de santé.

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

**OPCO** : les opérateurs de compétences (OPCO) sont chargés d'accompagner la formation professionnelle. Ils ont remplacé les anciens organismes paritaires collecteurs agréés (OPCA). Ils ont pour missions de financer l'apprentissage, d'aider les branches professionnelles à construire les certifications et d'accompagner les PME pour définir leurs besoins en formations.

**Prothèse** : dispositif artificiel destiné à remplacer un membre, un organe ou une articulation. Il en existe deux grands types : la prothèse fixe et la prothèse amovible.

**RQTH (Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé)** : reconnaissance délivrée par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH). C'est une décision administrative qui accorde aux personnes en situation de handicap une qualité leur permettant de bénéficier d'aides spécifiques.

**RLH (Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap)** : la RLH a pour objectif de compenser financièrement les charges supplémentaires supportées par une entreprise, du fait des conséquences du handicap d'une personne sur la tenue de son poste. Elle intervient après la mise en place de l'aménagement optimal de la situation de travail.

**Surdité** : état pathologique de l'audition caractérisé par une perte partielle ou totale de la perception des sons entraînant une déficience auditive.

**Taux d'incapacité suite à un accident de travail ou à une maladie professionnelle** : après un accident de travail ou une maladie professionnelle, le médecin conseil d'un organisme de sécurité sociale (CPAM, MSA...) fixe un taux d'incapacité permanente partielle (IPP) qui traduit en pourcentage l'importance des éventuelles séquelles persistantes après la prise en charge médicale. Selon l'importance du taux, la caisse d'assurance maladie verse alors à l'assuré un capital ou une rente à vie.

**Transfert des Savoir-Faire (TSF)** : dispositif permettant aux collaborateurs et collaboratrices d'acquérir une méthodologie afin de rendre plus efficace et pérenne le transfert des expertises au sein des équipes.

Plus d'infos : [www.ocapiat.fr](http://www.ocapiat.fr)

**Woofing (World-Wide Opportunities on Organic Farms)** : permet aux personnes qui le souhaitent de découvrir des techniques relatives à l'agriculture biologique. Elles peuvent en même temps visiter la région et s'intégrer à la vie locale. Il s'agit d'une pratique permettant de s'enrichir en rapports humains et de découvrir un autre mode de vie alternatif. Le woofing (ou WWOOFing) ne correspond à aucun statut légal en France.

Plus d'infos : [www.msa.fr/lfp/embauche/woofing](http://www.msa.fr/lfp/embauche/woofing)



RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

**REMERCIEMENTS**

## REMERCIEMENTS

### AU GROUPE DE TRAVAIL « ÉGALITÉ-PARITÉ » DE LA CHAMBRE D'AGRICULTURE DE BRETAGNE

Ce projet est né grâce à la mobilisation des agricultrices et agriculteurs membres du Groupe de Travail « Égalité-Parité » de la Chambre d'agriculture de Bretagne qui porte et pilote le projet « Handi – CAP vers l'agriculture ! » depuis 2020 et font ainsi de l'inclusion du handicap un axe fort d'opportunités en agriculture. Merci à la Chambre d'agriculture d'Isère ainsi qu'à Bathilde Dumas de la Taille, étudiante ingénieure à UniLaSalle Beauvais, qui nous ont accompagnés pour faire de cette idée un projet concret.

Merci tout particulier à Marie-Christine Le Crubière, agricultrice, Présidente du Groupe régional de Travail « Égalité-Parité ». Son dynamisme a été un moteur essentiel pour la réussite de ce projet, avec pour leitmotiv « *On n'abandonne pas, on avance* ».

### À NOS PARTENAIRES

Dans une dynamique collective précieuse, nos partenaires se sont engagés et impliqués pour faire aboutir ce projet par la mise à disposition de moyens humains, financiers et de réseaux essentiels.

### AUX TÉMOINS QUI ONT PARTAGÉ ICI LEURS PRÉCIEUSES EXPÉRIENCES

Un grand merci à Émilie, Pierre-Nicolas, David, Magali, Laurent, Alexandre, Mickaël, Michel, Olivier et Marion qui ont accordé leur temps et ouvert les portes de leur lieu de travail, partageant avec nous en toute humilité et générosité leurs parcours et leurs stratégies pour surmonter les défis liés au handicap. Des parcours riches, forts en émotions mis en lumière dans ce recueil et lors d'une exposition photographique. Merci à chacun d'avoir si bien transmis la passion des métiers de l'agriculture.

### À L'ÉQUIPE TECHNIQUE PLURIDISCIPLINAIRE

Pour concrétiser ce projet, une équipe technique dynamique et pluridisciplinaire s'est engagée depuis 2020. Piloté par la Chambre d'agriculture, ce projet a été réalisé avec l'appui des collaboratrices MSA Armorique et Portes de Bretagne, Ocapiat, Agefiph, réseau des Cap emploi-Cheops Bretagne, UPRA-CFDT, FRSEA Bretagne, SDAEC-Terralliance, Partage Emploi-Finistère remplacement et ANEFA. Chacune a apporté son expertise en s'impliquant à toutes les étapes du projet.

### AUX ARTISTES

Merci aux artistes qui ont apporté leur créativité, leur sensibilité humaniste et leurs talents à ce projet. Ensemble, chacun à sa manière, ils ont réussi à mettre en valeur la richesse des expressions, créant une alchimie artistique remarquable entre les singularités individuelles et collectives.

### À NOTRE PARRAIN, JÉRÉMIE BOROY

Jérémy Boroy, Président du Conseil National Consultatif des Personnes Handicapées, a accepté sans hésitation de soutenir officiellement notre démarche. Son accueil chaleureux, le partage généreux de son réseau et de son expérience sur le handicap ont été d'une valeur inestimable. Un grand merci pour sa contribution précieuse et son soutien sans réserve.

Enfin, un immense merci à toutes les personnes qui ont contribué, écouté et soutenu notre démarche et qui agissent au quotidien pour l'inclusion des personnes en situation de handicap dans les métiers de l'agriculture.

### ▼ CONTACT POUR TOUTE INFORMATION SUR CE PROJET



**Nabila GAIN NACHI**  
Chambre d'agriculture de Bretagne



Tel. 02 97 28 31 46  
nabila.gain@bretagne.chambagri.fr

**Crédit photos :** ©Yadlavic/Karine Nicolleau | **conception & réalisation :** Chambre d'agriculture de Bretagne

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE

# HANDI-CAP vers l'agriculture

HANDICAP ET TRAVAIL EN AGRICULTURE :  
8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

## MENU

ÉDITORIAL

INTRODUCTION - 8 TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

AVEC DE L'AIDE, DU SOUTIEN ET DE L'ÉNERGIE

QUAND HANDICAP RIME AVEC BELLE OPPORTUNITÉ

UNE VOLONTÉ PLUS FORTE QUE TOUT

LA JOYEUSE FERME EN LANGUE DES SIGNES

ENSEMBLE, JUSQU'À L'AUTONOMIE

PORTÉ PAR LA PASSION D'ENTREPRENDRE

LE COÛT DE LA RÉUSSITE

LE RÊVE DEVENU POSSIBLE

QUELQUES SOLUTIONS CONCRÈTES EN AGRICULTURE

CONTACTS UTILES POUR VOS DÉMARCHES

GLOSSAIRE

REMERCIEMENTS

PAGE 31 / 31

## LES ARTISTES ET AUTEURS DU PROJET



### Anne-Cécile S. Michelet // autrice

Publiée chez différents éditeurs français, Anne-Cécile S. Michelet est l'autrice d'un roman, de nouvelles et d'enquêtes, dont la dernière est sortie au printemps 2023, aux Editions Leduc. Longtemps journaliste aussi, elle vit depuis 10 ans en Bretagne, terre qu'elle a choisi d'habiter, dans une commune entourée de champs, d'agriculteurs et d'agricultrices.

Sa sensibilité à l'humain, aux récits de vies et son goût manifeste pour le portrait nous ont donné envie de travailler avec elle pour ce recueil de témoignages.

©Photo Aude Hayot

### Aurélié Chasles // transcriptrice et formatrice en FALC

En 2017, Aurélié s'est spécialisée dans la communication adaptée aux personnes en situation de handicap. Elle est aujourd'hui transcriptrice et formatrice en FALC (Facile A Lire et à Comprendre). Le FALC permet de rendre l'information compréhensible et donc accessible à tous. Pour ce projet, chaque témoignage du recueil a donc été retranscrit en FALC par ses soins. Pour Aurélié, il est important que les personnes, malgré leur handicap, puissent trouver ou garder leur emploi dans le métier qu'elles aiment que ce soit en agriculture ou dans un autre domaine.



### Karine Nicolleau // artiste photographe

est une artiste multidisciplinaire qui découvre la photographie dans les années 80. Photographe de mode durant 20 ans pour des grands noms de la mode enfantine, elle se tourne lors du confinement vers la peinture avec des traitements particuliers et originaux pour ses photographies et leurs tirages. Son travail est présent dans de nombreuses collections privées.

En juin 2012, elle crée l'association « Yadlavie » pour une photographie qui change le regard sur « les invisibles » et valorise toutes les différences. Avec bienveillance, par le biais de la photographie, la vidéo, les podcasts et l'écriture, l'association puise dans cette ressource exceptionnelle qu'est l'humain dans toute sa diversité sociale et culturelle.



### Jean-Yves Gérard // réalisateur des podcasts

correspondant de presse pour le journal Ouest-france depuis 35 ans, voit dans les interviews, l'écriture, les podcasts et la photographie, une manière de mettre l'humain dans la lumière au travers de ses engagements citoyens, culturels et associatifs.

C'est donc tout naturellement, qu'en mai 2023, Jean-Yves prend la présidence de l'association « Yadlavie » à l'occasion d'un travail d'exposition pour le « Rennes street food festival » destiné à mettre en valeur des femmes de cultures différentes, par le biais de leurs traditions culinaires.

Karine et Jean-Yves partagent une même passion pour la connaissance de l'autre, le partage et la transmission. Ce nouveau projet sur le handicap et le travail en agriculture correspond pleinement aux valeurs d'humanité et de diversité que l'association « Yadlavie » souhaite valoriser.



### Vincent Cazas // graphiste-illustrateur Chambre d'agriculture de Bretagne

Vincent, parisien d'origine et breton de cœur, a travaillé pendant 20 ans au sein d'agences parisiennes de communication. Depuis tout petit, toujours un crayon à la main, il se passionne pour le dessin. Sensible à l'art graphique, il cultive une curiosité sur les évolutions de son métier en se formant au web design et au dessin numérique. Depuis 2021, il est graphiste-illustrateur et producteur de médias au sein de la Chambre d'agriculture de Bretagne. Citadin depuis toujours, la découverte de l'agriculture le stimule. Par son métier et ses infographies, Vincent espère aider à une meilleure compréhension des enjeux de l'agriculture. En parallèle, il a conservé son activité freelance pour des éditeurs et poursuit un projet de bande dessinée. Vincent retient de ce projet la richesse des témoignages qui mettent en lumière le potentiel humain malgré le handicap parfois invisible. Il espère que ce recueil permettra de libérer le potentiel de personnes en situation de handicap, alors que l'agriculture peine à recruter et peut être, pour elles, source d'épanouissement.

RETOUR

SOMMAIRE

SUITE